Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	5.0
Puesto Crítico	SI [X] NO [ ]

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Gerente Operativo
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Jefe de operaciones
Objetivo del Puesto	Planear, administrar, controlar y evaluar el manejo integral de la operación de los Invernaderos para lograr los objetivos trazados por la organización, con el máximo rendimiento y calidad del producto y la menor inversión posible, cumpliendo siempre con las normas establecidas en las diferentes certificaciones.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 25 años	Sexo	indistinto	Estado Civil	Casado
Escolaridad	Ingeniero Agrónomo o carrera similar.			Idiomas	Ingles al 70%
Experiencia	2 años en puesto similar				
Características de Personalidad	Manejo de personal, afable, don de mando, proactivo, organizado, tener buenas relaciones sociales y personales; trabajar en equipo y bajo presión.				
Conocimientos Requeridos	Conocimientos de actividades culturales, ferti-riego, Fitosanidad.				
Habilidades Requeridas	Experiencia en Invernaderos de alta y/o mediana tecnología.				

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Oficinas y recorrer las instalaciones de la empresa
Características Físicas del Candidato	Buena condición física para caminar
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Caminar por la Empresa
Riesgos Posibles	Estrés y cansancio

4.- Retos y Responsabilidades

Cumplir con los programas de producción en cuanto a cantidad, tipo de producto y oportunidad. Lograr la mayor eficiencia en los insumos y mano de obra. Lograr el mayor aprovechamiento de la producción (bajas mermas y alta calidad de cosecha).

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Juan Martínez	Ing. Juan Antonio Segura León	*L.A. Norma Adriana Moreno Rivera*

Fecha	14 de Octubre de 2015.
Actualización	5.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Gerente Operativo
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Jefe de Operaciones
En ausencia será sustituido por:	Gerente Administrativo

2. OBJETIVO

Planear, administrar, controlar y evaluar el manejo integral de la operación de los Invernaderos para lograr los objetivos trazados por la organización, con el máximo rendimiento y calidad del producto y la menor inversión posible, cumpliendo siempre con las normas establecidas en las diferentes certificaciones.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Planear integralmente la operación del invernadero.
2	Realizar un diagnóstico integral de los cultivos e identificar oportunidades de mejora.
3	Implementar soluciones prácticas y económicas para mejorar el rendimiento y la productividad de los cultivos por m^2.
4	Tomar acuerdos con las demás áreas de responsabilidad para cumplir los objetivos y alcanzar las metas previstas.
5	Planear, coordinar, evaluar y administrar las operaciones en todas las áreas de producción.
6	Planear, administrar y gestionar los recursos materiales y humanos necesarios para la operación de las actividades en los invernaderos.
7	Programar y estimar las producciones generadas en los invernaderos.
8	Evaluar el desempeño de cada jefe de operación, con el fin de detectar puntos de mejora, así como gestionar las capacitaciones necesarias para lograr este fin.
9	Comunicar a Santa Rita y a las áreas de interrelación, la cantidad de producción pronosticada y obtenida; así como el seguimiento y cumplimiento de los indicadores establecidos.
10	Establecer y dar seguimiento a los programas de monitoreo de calidad, de labores culturales y de cosecha.
11	Es responsable ante el Director de Santa Rita, por los resultados de las operaciones y el desempeño laboral de las áreas de producción.
12	Representar al centro ante las dependencias y entidades públicas y ante personas físicas y morales, para los actos de administración que tenga facultados.

13	Establecer una cultura organizacional acorde a la visión y misión del negocio, y autorizar las políticas que redunden en el óptimo funcionamiento del área operativa.
14	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.

4. RETOS

1	Cumplir con los programas de producción en cuanto a cantidad, tipo de producto y oportunidad.
2	Lograr la mayor eficiencia en los insumos y mano de obra.
3	Lograr el mayor aprovechamiento de la producción (bajas mermas y alta calidad de cosecha).
4	

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Para autorizar las compras de la Empresa, de acuerdo a sus límites establecidos.
2	Para realizar los acuerdos necesarios para optimizar el proceso de producción.

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Dependencias Gubernamentales	Para recabar y brindar información
2	Con todo el personal de la empresa	Para tratar los asuntos internos del Centro.
3	Con el personal del CEPSAR	Para recabar información relativa a la operación del centro y como mejorarla.

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
Ing. Rodolfo Segura Díaz	Ing. Juan Martínez	Ing. Juan Antonio Segura León

santa rita Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	**Perfil de Puesto**		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	5.0
Puesto Crítico	**SI** [X] **NO** [ ]

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Jefe de Operaciones
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Supervisor de cultivo y Supervisor de operaciones
Objetivo del Puesto	Desarrollar y controlar los programas y estrategias de trabajo que aseguren que los procesos de producción de los invernaderos se mantengan en forma en forma constante a lo largo del ciclo, así como establecer metodologías objetivas de evaluación de calidad, volumen y tiempo, que permita la mejora constante a un mínimo costo, a fin de garantizar que la producción se mantenga dentro de lo programado en cuanto a volumen, calidad, tiempo y costo.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 22 años	**Sexo**	Indistinto	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Ing. Agrónomo titulado o carrera afín.		**Idiomas**	Leer en Ingles
Experiencia		2 años en puesto similar.			
Características de Personalidad		Responsable, liderazgo, proactivo.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de cultivos hidropónicos			
Habilidades Requeridas		Manejo de personal, trabajar en equipo y bajo presión.			

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Trabajo en el área de invernaderos y oficina.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Recorrer los invernaderos
Riesgos Posibles	Ninguno

4.- Retos y Responsabilidades

Mantener una aplicación correcta de los recursos, mantener un estándar en las actividades que influya en la regularidad de las producciones y establecer un buen seguimiento de indicadores.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Rodolfo Segura Díaz	*Ing. Juan Martínez*	*L.A. Norma Adriana Moreno Rivera*

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	5.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Jefe de Operaciones
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Supervisor de Operaciones
En ausencia será sustituido por:	Supervisor de Operaciones

2. OBJETIVO

Desarrollar y controlar los planes y estrategias que aseguren los procesos de producción de todo el invernadero, así como una evaluación objetiva y continua de los resultados de calidad, volumen y tiempo, que permita la mejora constante a un mínimo costo.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Supervisar y dar seguimiento al programa semanal de actividades, respetando el sistema de trabajo homogéneo establecido, obteniendo la calidad de trabajo en todas las actividades de los invernaderos y del área de alfalfa, y verificar físicamente el avance de las actividades programadas diarias.
2	Asegurar la implementación del modelo del cumplimiento del trabajo y que las herramientas y equipos estén en condiciones de operación al final del día.
3	Calcular y comunicar las proyecciones diarias de producción para determinar requerimientos de mano de obra, tiempo y material.
4	Mantener comunicación con las áreas de Fitosanidad, Ferti-irrigación, mantenimiento y calidad e inocuidad, para eventualidades o actividades extraordinarias.
5	Dar seguimiento a la hoja de control, de los procesos para asegurar la calidad de los trabajos realizados y tomar la acción necesaria para lograrlos.
6	Asegurar que las herramientas y equipos estén en condiciones de operación al final del día.
7	Verificar y comunicar el estado físico de las plantas a las áreas involucradas (estrés, flacidez, turgencia, color, etc.)
8	Verificar y comunicar las situaciones anormales en los sistemas de riego, así como las plagas y enfermedades que se presenten en los invernaderos bajo sus órdenes.
9	Verificar que se mantenga el orden y limpieza en todos los invernaderos, supervisando que las herramientas y el equipo necesario, queden al final del día en el lugar correspondiente, para utilizarse de inmediato al día siguiente y evitar así pérdida de tiempo.
10	Aplicar las políticas y reglamentos internos para una correcta administración de sus recursos humanos y verificar que se cumplan las normas de seguridad, calidad e inocuidad.

11	Brindar adiestramiento y capacitación a su personal.
12	Llevar el sistema de inventarios de equipos y herramientas en forma correcta y actualizada.
13	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.

4. RETOS

1	Cumplir con los programas de producción en cuanto a cantidad, tipo de producto y oportunidad.
2	Lograr la mayor eficiencia en los insumos y mano de obra.
3	Lograr el mayor aprovechamiento de la producción (bajas mermas y alta calidad de cosecha).
4	

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Para aplicar sanciones al personal en caso de faltas al reglamento interior.
2	
3	
4	
5	

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Con Empaque	Para informar de los programas de producción.
2	Con Mantenimiento	Para solicitar los mantenimientos necesarios.
3	Con Growers	Para definir especificaciones, técnicas, avances, cambios o adaptaciones a los cultivos
4	Con Fitosanidad	Para ubicación de plagas y enfermedades, aplicación de productos y limites de seguridad.
5	Con Ferti-irrigación	Para verificar equipos, materiales y adaptaciones.
6	Con Recursos Humanos	Para tramitar altas y bajas, y tratar diversos asuntos relacionados con su personal.

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
José Alfredo Castillo Castillo	Ing. Rodolfo Segura Díaz	Ing. Juan Martínez

Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	5.0
Puesto Crítico	SI [X] NO [ ]

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Supervisor de Operaciones
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Obrero de Operaciones
Objetivo del Puesto	Supervisar el cumplimiento de los planes y estrategias que aseguren los procesos de la producción de los invernaderos, así como una evaluación objetiva y continua de los resultados de calidad, volumen y tiempo, para garantizar el logro de los resultados previstos a un mínimo costo.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 22 años	Sexo	Indistinto	Estado Civil	Indistinto
Escolaridad	Ingeniero Agrónomo, Industrial o similar.			Idiomas	Español
Experiencia	1 años en puesto similar.				
Características de Personalidad	Liderazgo, responsable, proactivo, facilidad de palabra y comunicación efectiva.				
Conocimientos Requeridos	Manejo de cultivos hidropónicos.				
Habilidades Requeridas	Manejo de personal, trabajar en equipo y bajo presión.				

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Trabajo en invernadero y ocasionalmente en la oficina.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Trabajo bajo presión.
Riesgos Posibles	Estrés.

4.- Retos y Responsabilidades

Cumplir con los indicadores y estándares establecidos.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
José Alfredo Castillo Castillo	*Ing. Rodolfo Segura Díaz*	*L.A. Norma Adriana Moreno Rivera*

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	5.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Supervisor de Operaciones
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Obrero General
En ausencia será sustituido por:	Supervisor de Operaciones

2. OBJETIVO

Supervisar las actividades que aseguren los procesos de la producción de los invernaderos, así como una evaluación objetiva y continua de los resultados de calidad, volumen y tiempo, que permita la mejora constante a un mínimo costo.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Dar seguimiento al programa semanal de actividades, respetando el sistema de trabajo homogéneo establecido, obteniendo la calidad de trabajo en todas las actividades del invernadero.
2	Facilitar el material necesario (cajas, carros, etc.), para asegurar el cumplimiento del trabajo.
3	Mantener el orden y limpieza en todo el invernadero, supervisando que el equipo y herramientas necesarias queden al final del día, en el lugar a utilizarse el siguiente día para evitar pérdida de tiempo.
4	Comunicar las situaciones anormales en los sistemas de riego y las plagas y enfermedades que se presenten en los invernaderos bajo sus órdenes.
5	Dar seguimiento a la hoja de control de los procesos para asegurar la calidad de los trabajos realizados.
6	Cumplir con los objetivos marcados en los estándares de las hojas de indicadores, verificando físicamente el avance de las actividades programadas diarias.
7	Comunicar el estado físico de las plantas (estrés, flacidez, turgencia, color, etc.) a las áreas involucradas
8	Aplicar las políticas y reglamentos internos para una correcta administración de sus recursos humanos y verificar que se cumplan las normas de seguridad, calidad e inocuidad.
9	Adiestrar y/o corregir deficiencias en las habilidades del personal de campo, brindando el entrenamiento y desarrollo al personal.
10	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.
11	
12	

4. RETOS

1	Cumplir con los programas de producción en cuanto a cantidad, tipo de producto y oportunidad.
2	Lograr la mayor eficiencia en los insumos y mano de obra.
3	
4	

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Para aplicar sanciones al personal en caso de faltas al reglamento interior.
2	

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Con Mantenimiento	Para aplicar sanciones al personal en caso de faltas al reglamento interior.
2	Con Fitosanidad	Para ubicación de plagas y enfermedades, aplicación de productos y límites de seguridad.
3	Con Ferti-irrigación	Para verificar equipos, materiales y adaptaciones.

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
Miguel Héctor Pérez Pérez	José Alfredo Castillo Castillo	Ing. Rodolfo Segura Díaz

Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	09 de Septiembre del 2015
Actualización	4.0
Puesto Crítico	SI ☐ NO ☒

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Obrero de Operaciones
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	N/A
Objetivo del Puesto	Realizar las actividades correspondientes a su área asignada de trabajo en forma y tiempo con el esmero apropiado; Alcanzando los estándares, indicadores y la calidad requerida para cumplir con los objetivos de la Empresa.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 18 años	Sexo	Indistinto	Estado Civil	Indistinto
Escolaridad		Primaria Terminada.		Idiomas	Español
Experiencia		Ninguna.			
Características de Personalidad		Proactivo, responsable y ordenado.			
Conocimientos Requeridos		Leer y escribir.			
Habilidades Requeridas		Matemáticas básicas.			

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Dentro del invernadero a altas temperaturas.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Trabajo bajo presión.
Riesgos Posibles	Estrés.

4.- Retos y Responsabilidades

Cumplir al 100% en tiempo y forma con las actividades asignadas diariamente. Y alcanzar los estándares e indicadores establecidos por la Empresa.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Jefatura	Vo.Bo. de R.H.
Miguel Héctor Pérez Pérez	*José Alfredo Castillo Castillo*	Mariana O. *Mariana Ortiz Salcido*

Fecha	09 de Septiembre del 2015
Actualización	4.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Obrero de operaciones
Departamento	Operaciones
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	N/A
En ausencia será sustituido por:	Obrero de Operaciones

2. OBJETIVO

Realizar las actividades correspondientes a su área asignada de trabajo en tiempo y forma; Alcanzando los estándares, indicadores y la calidad requerida para cumplir con los objetivos de la Empresa.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Realizar en tiempo y forma las actividades que les asigna el Supervisor de Invernadero.
2	Cumplir con las indicaciones del Supervisor de Invernadero.
3	Dar el uso adecuado al material, herramienta y equipo de trabajo que se le proporciona para la realización de las actividades asignadas y reportar las fallas en las mismas.
4	Realizar correctamente las marcaciones en el Sistema Priva.
5	Cosechar de acuerdo a las instrucciones de color y calidad que les indica el Supervisor.
6	Cortar el número correcto de Hojas de la planta y de la manera indicada por el Supervisor.
7	Liar la planta de manera correcta para evitar descabezar y/o dañar la planta; Reponer las cabezas de la planta que se hayan roto.
8	Cortar los raquis vacíos de la planta, evitando cortar aquellos que aun tengan frutos.
9	Cortar los retoños de la planta en tiempo y forma para minimizar el desperdicio de nutrientes.
10	Bajar y/o recorrer la panta según las indicaciones del Supervisor
11	Limpiar y mantener limpia su área de trabajo.
12	Cumplir con las normas de Calidad, Inocuidad, Seguridad, Fitosanidad e Higiene de la Empresa.
13	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.
14	

4. RETOS

1	Cumplir al 100% en tiempo y forma con las actividades asignadas diariamente.
2	Alcanzar los estándares e indicadores establecidos por la Empresa.
3	
4	
5	

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Ninguna.
2	
3	

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Con RH	Para cumplir con el programa capacitación y entrega de incidencias.
2		
3		
4		
5		
6		

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Jefatura
J. Refugio Nájera Monsiváis	Miguel Héctor Pérez Pérez	José Alfredo Castillo Castillo

Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	1.0
Puesto Crítico	SI [x] NO [ ]

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Supervisor de cultivo
Departamento	Cultivo
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Tractorista y obrero general
Objetivo del Puesto	Preparar la tierra para el sembrado y cosechar alfalfa

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 30 años	Sexo	Indistinto	Estado Civil	Preferentemente casado
Escolaridad		Ingeniero o Técnico Agrícola		Idiomas	Español
Experiencia		3 años en puesto similar.			
Características de Personalidad		Don de mando y trabajo en equipo			
Conocimientos Requeridos		Saber de plagas y el manejo de la maquinaria de cosecha.			
Habilidades Requeridas		Manejo de tractor y maquinaria			

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Campo abierto y vista a oficina
Características Físicas del Candidato	Buena condición física y mental
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Cansancio, caminar largas distancias
Riesgos Posibles	Mordeduras de víboras, insolación y accidentes con la maquinaria.

4.- Retos y Responsabilidades

Hacer producir lo mejor posible, aprovechar todos los recursos con que se cuenta.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
José Alfredo Castillo Castillo	*Ing. Rodolfo Segura Díaz*	*L.A. Norma Adriana Moreno Rivera*

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	1.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Supervisor de Cultivo
Departamento	Cultivo
Gerencia	Operaciones
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Tractorista y obrero general
En ausencia será sustituido por:	Ninguno

2. OBJETIVO

Hacer producir lo más y mejor posible, y aprovechar todos los recursos con que se cuentan.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Preparar las tierras adecuadamente.
2	Sembrar la semilla con la densidad de siembra recomendada.
3	Regar correctamente para lograr la mejor germinación.
4	Mantener la planta limpia de maleza nociva.
5	Mantener la planta libre de plagas.
6	Regar periódicamente el cultivo con la humedad necesaria.
7	Hacer los cortes correctamente.
8	Lograr un producto de calidad.
9	Cortado correctamente.
10	Juntado correctamente.
11	Empacado producto de primavera.
12	Almacenar y acarrear las pacas.
13	Mantener limpios los linderos dl terreno.
14	Mantenimiento del equipo de bombeo.

15	Mantenimiento de la maquinaria agrícola.
16	Manejo del personal.
17	Capacitación del personal.
18	Llevar en orden las normas que requiere el cultivo alfalfa.
19	Esta funciones son enunciativas mas no limitadas.
20	

4. RETOS

1	Buscar que el cultivo dure el mayor tiempo posible.
2	Buscar siempre el mayor rendimiento.
3	Aprovechar los recursos lo más que se pueda.
4	Que la maquinaria este siempre en las mejores condiciones.

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Llevar acabo los planes de trabajo.
2	Verificar que siempre se trabaje en equipo y con respeto.
3	Definir y decidir el manejo agronómico del cultivo alfalfa.

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Fito sanidad	Detección de plagas
2	Taller mecánico	Reparación de maquinaria
3	almacén	Pedir el material necesario

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
Supervisor de Cultivo	Jose Alfredo Castillo Castillo	Ing. Rodolfo Segura Díaz