santa rita Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	5.0
Puesto Crítico	SI [X] NO [ ]

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Grower
Departamento	Cultivo
Gerencia	Cultivo
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Asistente de Grower y Supervisor de Fertirriego
Objetivo del Puesto	Tomar decisiones sobre manejos integrales de los cultivos así como las medidas necesarias en caso de variaciones de cualquier índole que los afecten, para garantizar el máximo rendimiento de los mismos, con la calidad y eficiencia de recursos, bajo cualquier condición que se presente.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 25 años	Sexo	Indistinto	Estado Civil	Indistinto
Escolaridad	Ing. Agrónomo o carrera similar.			Idiomas	Conocimientos de inglés.
Experiencia	2 años en puesto similar				
Características de Personalidad	Proactivo, responsable, organizado, tener buenas relaciones sociales y personales; trabajar en equipo y bajo presión.				
Conocimientos Requeridos	Manejo de cultivos hidropónicos				
Habilidades Requeridas	Trabajo en equipo y bajo presión				

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Trabajo en el área de invernaderos y oficina.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Ninguna
Riesgos Posibles	Ninguno

4.- Retos y Responsabilidades

Superar los rendimientos obtenidos durante los ciclos anteriores, efectuar un análisis integral de los cultivos e identificar oportunidades de mejora, mantener un estándar en las actividades que influya en la regularidad de las producciones y formar equipos y llegar a acuerdos con las demás áreas responsables del proceso, para cumplir con las metas y objetivos.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Juan Martínez	*Ing. Juan Antonio Segura Díaz*	*L.A. Norma Adriana Moreno Rivera*

Fecha	14 de Octubre de 2015.
Actualización	5.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Grower
Departamento	Cultivo
Gerencia	Cultivo
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Asístete de Grower y Supervisor de Ferti-riego
En ausencia será sustituido por:	Asistente de Grower

2. OBJETIVO

Tomar decisiones sobre manejos integrales de los cultivos así como las medidas necesarias en caso de variaciones de cualquier índole que los afecten, para garantizar el máximo rendimiento de los mismos, con la calidad y eficiencia de recursos, bajo cualquier condición que se presente.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Observar continuamente los cultivos y el desarrollo de los mismos, determinando las necesidades y las soluciones por aplicar.
2	Realizar monitoreo constante de la uniformidad del riego, detectando anomalías en el funcionamiento de los sistemas.
3	Analizar los registros de parámetros referentes al cultivo, reportando cualquier anomalía que limite el desarrollo del cultivo.
4	Registrar diariamente los parámetros usados para la toma de decisiones en cuanto al manejo del cultivo.
5	Orientar en cualquier momento al personal operativo sobre el manejo del cultivo.
6	Decidir todas las actividades culturales del cultivo que se realizan cada semana durante el ciclo.
7	Verificar los sistemas de estimaciones, así como asegurar la comunicación de éstos con las áreas involucradas.
8	Verificar que exista la comunicación oportuna con otras áreas comunes (Fitosanidad, Ferti-irrigación, mantenimiento) para eventualidades o actividades extraordinarias
9	Supervisar que las hojas de control de procesos permitan asegurar la calidad de los trabajos realizados y definir las acciones necesarias para lograrlos, mediante el programa de indicadores.
10	Atender los procesos y procedimientos de las certificaciones, comisiones y demás requerimientos de la organización
11	Reportar oportunamente los eventos a las áreas correspondientes.
12	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.

4. RETOS

1	Superar los rendimientos históricos obtenidos durante los ciclos anteriores.
2	Efectuar un análisis integral de los cultivos e identificar oportunidades de mejora.
3	Buscar en todo momento la rentabilidad del negocio y la eficiente utilización de los recursos.
4	Mantener un estándar en las actividades que influya en la regularidad de las producciones.
5	Formar equipos y llegar a acuerdos con las demás áreas responsables del proceso, para cumplir con las metas y objetivos.

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Para realizar recetas de nutrición de acuerdo a lo que consideren necesario para el cultivo.
2	Para decidir el que, como y cuando se realizan todas las actividades culturales del cultivo.
3	Para decidir todas las estrategias de manejo de control climático (ventilación, calefacción, CO_2, etc.) de invernaderos.
4	Para decidir todas las estrategias de riego.
5	Para decidir conjuntamente con las áreas respectivas, las aplicaciones de nutrición o fitosanitarias que se deben aplicar.

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Con el personal de Ferti-irrigación	Para determinar la mezcla a aplicar
2	Con el personal de Fitosanidad	Para analizar las enfermedades que se presentan
3	Con Mantenimiento	Para solicitar los mantenimientos necesarios.
4	Con Empaque	Para informar de los programas de producción.
5	Con Operaciones	Para programar todas las actividades que se realizan en invernaderos.

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
Joel martinez H. Ing. Joel Martínez Hernández	Ing. Juan Martínez	Ing. Juan Antonio Segura León

Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	1.0
Puesto Crítico	SI ☐ NO ☐

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Supervisor de Ferti-riego
Departamento	Ferti-riego
Gerencia	Cultivo
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Obrero general
Objetivo del Puesto	Desarrollar y controlar los planes y estrategias que aseguren las acciones necesarias para el suministro de agua y soluciones nutritivas a los cultivos, obteniendo una evaluación objetiva y continua de los resultados de calidad, volumen y tiempo, que permita la mejora constante a un mínimo costo.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 22	Sexo	Indistinto	Estado Civil	Indistinto
Escolaridad		Ing. Agrónomo o carrera afín.		Idiomas	Español
Experiencia		1 año en puesto similar.			
Características de Personalidad		Toma de decisiones, afable, don de mando, proactivo, organizado, trabajar en equipo y bajo presión.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de fertilizantes en cultivos hidropónicos.			
Habilidades Requeridas		Manejo de personal y tener buenas relaciones sociales y personales.			

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Trabajo en el área de invernaderos y oficina.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Recorrer los invernaderos.
Riesgos Posibles	Estrés y cansancio.

4.- Retos y Responsabilidades

Asegurar el suministro de agua y fertilizantes para su aplicación oportuna, mantener al día los datos de las mediciones de PH y Ce así como las de goteros, drenajes, crecimiento de planta y mantener los niveles de calidad requeridos por el cliente.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
joel martinez H.		
Ing. Joel Martínez Hernández	*Ing. Juan Martínez*	*L.A. Norma Adriana Moreno Rivera*

Fecha	14 de Octubre de 2015
Actualización	1.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Supervisor de Ferti-riego
Departamento	Ferti-riego
Gerencia	Cultivo
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Obrero General
En ausencia será sustituido por:	Obrero General

2. OBJETIVO

Desarrollar y controlar los planes y estrategias que aseguren las acciones necesarias para el suministro de agua y soluciones nutritivas a los cultivos, obteniendo una evaluación objetiva y continua de los resultados de calidad, volumen y tiempo, que permita la mejora constante a un mínimo costo.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Asegurar la implementación del modelo del cumplimiento del trabajo.
2	Calcular y comunicar los requerimientos de mano de obra, tiempo y material.
3	Mantener comunicación con las áreas de Fitosanidad, mantenimiento y calidad e inocuidad, para eventualidades o actividades extraordinarias.
4	Dar seguimiento a la hoja de control, de los procesos para asegurar la calidad de los trabajos realizados y tomar la acción necesaria para lograrlos.
5	Verificar y comunicar el estado físico de las plantas a las áreas involucradas (estrés, flacidez, turgencia, color, etc.)
6	Verificar y comunicar las situaciones anormales en los sistemas de riego, calefacción, ventilación, etc. así como las plagas y enfermedades que se presenten.
7	Establecer programas de mantenimiento preventivo en los sistemas de mezclado y sets de riego.
8	Planear el uso oportuno del agua de las diversas fuentes y aplicar los tratamientos necesarios al agua de riego, a fin de asegurar el suministro de agua y fertilizantes en forma oportuna.
9	Vigilar el desempeño de los goteros y de los filtros de los sets de riego, determinando el mantenimiento y lavado de los mismos cuando se requiera.
10	Brindar adiestramiento y capacitación a su personal, proporcionando las recetas de fertilizantes a los mezcladores para su preparación.
11	Estimar los requerimientos de fertilizantes para el ciclo de cultivo, llevar registros de los consumos y solicitar al almacén los requerimientos del día.
12	Aplicar las políticas y reglamentos internos para una correcta administración de sus recursos humanos y verificar que se cumplan las normas de seguridad, calidad e inocuidad.

13	Estas funciones son enunciativas, más no limitativas.

4. RETOS

1	Asegurar el suministro de agua y fertilizantes para su aplicación oportuna.
2	Mantener al día los datos de las mediciones de PH y Ce así como las de goteros y drenajes y crecimiento de la planta
3	Mantener los niveles de calidad requeridos por el cliente.
4	

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Para aplicar sanciones al personal en caso de faltas al reglamento interior.
2	Para poder estimar las cantidades de fertilizantes necesarias para los siguientes 30 días.
3	Para establecer las mezclas que considere necesarias para cada cultivo.

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Con Empaque	Para informar de la calidad de la producción.
2	Con Mantenimiento	Para solicitar los mantenimientos necesarios.
3	Con Grower	Para definir especificaciones, técnicas, avances, cambios o adaptaciones a los cultivos
4	Con Fitosanidad	Para ubicación de plagas y enfermedades, aplicación de productos y límites de seguridad.
5	Con el almacén	Para verificar la existencia de los fertilizantes que se necesitan.
6	Con el Gerente Administrativo	Para solicitar las compras de insumos necesarios.

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
vacante	Joel martinez H.	
Supervisor	Ing. Joel Martínez Hernández	Ing. Juan Martínez

Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Perfil de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-015
Página: 1/1	Fecha de versión: Septiembre -2015	Revisión: 4	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	09 de Septiembre del 2015
Actualización	3.0
Puesto Crítico	SI [ ] NO [x]

1.- Identificación

Nombre del Puesto	Obrero de Ferti-riego
Departamento	Ferti-riego
Gerencia	Cultivo
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Ninguno
Objetivo del Puesto	Tener listas las mezclas, medir la planta y la calidad de agua.

2.- Requerimientos

Edad	Mayor de 18 años	Sexo	Indistinto	Estado Civil	Indistinto
Escolaridad		Secundaria		Idiomas	español
Experiencia		Conocimiento sobre el tema			
Características de Personalidad		Organizado, amable, tener actitud muy buena y saber trabajar en equipo			
Conocimientos Requeridos		Manejo de fertilizantes			
Habilidades Requeridas		Buenas relaciones			

3.- Condiciones

Descripción del Área de Trabajo	Invernaderos
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Recorrer invernaderos y levantar cosas pesadas.
Riesgos Posibles	Fracturas e intoxicaciones

4.- Retos y Responsabilidades

Desempeñar cada una de las actividades arriba mencionadas en tiempo y forma.

5.- Autorizaciones

Jefe Inmediato	Jefatura	Vo.Bo. de R.H.
vacante.	Joel martinez H.	Mariana.
Supervisor	*Ing. Joel Martínez Hernández*	*Mariana Ortiz Salcido*

Centro de Producción Santa Rita, S.A. de C.V.	Descripción de Puesto		Carlos Miguel Arroyo	Carlos Miguel Arroyo	Frederic Manilla Ramirez	FO-REH-010
	Fecha de Versión: Septiembre -2015	Revisión: 3	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

Fecha	09 de Septiembre del 2015.
Actualización	3.0

1. IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Obrero de Ferti-riego
Departamento	Ferti-riego
Gerencia	Cultivo
Dirección	Gerencia General
Personal bajo su mando	Ninguno
En ausencia será sustituido por:	Obrero General

2. OBJETIVO

Preparación de mezclas, medición de la planta y cuidar la calidad del agua, mantener al día las mezclas para el cultivo.

3. TAREAS Y RESPONSABILIDADES

1	Preparación de las mesclas.
2	Lavado de tinas y filtros.
3	Medición de plantas.
4	Medición de la calidad del agua.
5	Revisión de goteros.
6	Revisión de tensiómetros.
7	Colocación de muestras para el monitoreo de planta.
8	Colocar estaciones para la medición del agua.
9	Colocar tensiómetros.
10	Lavado de silos de agua.
11	Estas funciones son enunciativas más no limitativas.
12	
13	
14	

4. RETOS

1	Mantener al día las mezclas para el cultivo.
2	Realizar a tiempo y forma la medición de la planta.
3	Tener en tiempo y forma todas sus actividades.
4	
5	

5. AUTORIDAD

	Para qué
1	Para defender sus ideas en cuanto a las actividades.
2	
3	
4	
5	

6. RELACIONES

	Con Quién	Para Qué
1	Con todas las áreas.	Sus actividades están relacionadas con cada una de las áreas.
2		
3		
4		
5		

7. AUTORIZACIONES

Titular	Jefe Inmediato	Gerente o Director
Cesar Tovar Posadas Cesar Anastasio Tovar	Vacante Supervisor	Joel Martinez H. Ing. Joel Martinez Hernández