Fecha	11 de Mayo de 2015
Actualización	2.0
Puesto Crítico	**SI** [X] **NO** [ ]

1.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Director General
Departamento	Dirección General
Gerencia	Dirección General
Dirección	General
Personal bajo su mando	Dirección Administrativa, Dirección de Cultivo, Dirección Técnica, Gerencia de Enlace, Gerencia Operativa SVA, Contralor Interno y Asistente de Director General.
Objetivo del Puesto	Es responsable de coordinar y regular las operaciones de las Direcciones del CEPSAR y de la SVA, definiendo las estrategias de desarrollo de las mismas, establecer objetivos y políticas, darles seguimiento y liderar el proceso de planeación estratégica de la organización, para garantizar que la empresa se mantenga como uno de los exportadores más fuertes de cultivos especializados del país y continúe un crecimiento sólido y sostenido.

2.- REQUERIMIENTOS

Edad	Mayor de 30 años	**Sexo**	Indistinto	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Ing. Agrónomo Fitotecnista, Ing. Industrial, Lic. en Administración, Contador Público o carrera similar.		**Idiomas**	Ingles 80%
Experiencia		2 años en puesto de Director en CEPSAR o como Gerente General en empresa similar.			
Características de Personalidad		Liderazgo, afable, proactivo, organizado.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de invernaderos hidropónicos de alta tecnología.			
Habilidades Requeridas		Negociación, comunicación efectiva, buenas relaciones sociales y personales; trabajar en equipo y bajo presión.			

3.- CONDICIONES

Descripción del Área de Trabajo	Trabajo en el área de oficina en CEPSAR, SVA y Enlace. Recorrer eventualmente los invernaderos e instalaciones.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	N/A
Riesgos Posibles	Estrés y cansancio.

4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Mantener a la empresa como uno de los exportadores más fuertes de cultivos especializados y mantener el incremento de la rentabilidad del negocio, buscando la eficiencia, productividad, bajo costo y calidad del producto.

5.- AUTORIZACIONES

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
		Lic. Karla E. Rodriguez H.

Fecha	11 de Mayo de 2015
Actualización	2.0
Puesto Crítico	**SI** ☐ **NO** ☒

1.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Asistente de Director General en CEPSAR
Departamento	Dirección General
Gerencia	Dirección General
Dirección	General
Personal bajo su mando	N/A
Objetivo del Puesto	Es responsable de asistir a la Dirección General en aquellas actividades prioritarias señaladas por el Director, mantener el control y resguardo de la documentación y trámites en general, para coadyuvar al logro de los objetivos de la Dirección.

2.- REQUERIMIENTOS

Edad	Mayor de 20 años	**Sexo**	Femenino	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Preparatoria o Carrera técnica.		**Idiomas**	Ingles 25 %
Experiencia		1 año en puesto similar.			
Características de Personalidad		Responsable, ordenado, organizado.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de Office y equipo de cómputo, de archivos y de sistemas de registro de información; discreción y buen trato al público.			
Habilidades Requeridas		Comunicación efectiva, buenas relaciones sociales y personales.			

3.- CONDICIONES

Descripción del Área de Trabajo	Oficinas y visitar eventualmente diferentes departamentos en el invernadero.
Características Físicas del Candidato	Buena condición física y mental, poder trabajas bajo presión.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Ninguno
Riesgos Posibles	Estrés

4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Atender los asuntos encomendados por la Dirección con la oportunidad y eficiencia requerida.

5.- AUTORIZACIONES

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Juan Antonio Segura León		

Fecha	11 de Mayo de 2015
Actualización	2.0
Puesto Crítico	**SI** ☐ **NO** ☒

1.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Chofer de Dirección General
Departamento	Dirección General
Gerencia	Dirección General
Dirección	General
Personal bajo su mando	N/A
Objetivo del Puesto	Realizar las actividades relativas a los traslados del Director General, así como los envíos y trámites encomendados, para garantizar que los procesos de traslados y trámites, se lleven a cabo con la oportunidad y eficiencia requerida.

2.- REQUERIMIENTOS

Edad	Mayor de 20 años	**Sexo**	Masculino	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Preparatoria o carrera trunca.		**Idiomas**	Español
Experiencia		1 año en puesto similar.			
Características de Personalidad		Responsable, ordenado, activo, discreto.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de Office, equipo de cómputo, conocimientos de manejo defensivo, manejo de camionetas en carretera, leyes y reglamentos de tránsito.			
Habilidades Requeridas		Comunicación efectiva, administración del tiempo.			

3.- CONDICIONES

Descripción del Área de Trabajo	Oficinas y manejar por la ciudad y carreteras del país.
Características Físicas del Candidato	Buena condición física y mental
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Manejar por toda la república
Riesgos Posibles	Estrés y cansancio

4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Realizar los traslados con oportunidad y eficiencia y los trámites que le encomiendan en tiempo y forma.

5.- AUTORIZACIONES

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Juan Antonio Segura León		*Lic. Karla E. Rodriguez H.*

Fecha	11 de Mayo de 2015
Actualización	2.0
Puesto Crítico	**SI** ☐ **NO** ☒

1.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Asistente de Director General en CEPSAR
Departamento	Dirección General
Gerencia	Dirección General
Dirección	General
Personal bajo su mando	N/A
Objetivo del Puesto	Es responsable de asistir a la Dirección General en aquellas actividades prioritarias señaladas por el Director, mantener el control y resguardo de la documentación y trámites en general, para coadyuvar al logro de los objetivos de la Dirección.

2.- REQUERIMIENTOS

Edad	Mayor de 20 años	**Sexo**	Femenino	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Preparatoria o Carrera técnica.		**Idiomas**	Ingles 25 %
Experiencia		1 año en puesto similar.			
Características de Personalidad		Responsable, ordenado, organizado.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de Office y equipo de cómputo, de archivos y de sistemas de registro de información; discreción y buen trato al público.			
Habilidades Requeridas		Comunicación efectiva, buenas relaciones sociales y personales.			

3.- CONDICIONES

Descripción del Área de Trabajo	Oficinas y visitar eventualmente diferentes departamentos en el invernadero.
Características Físicas del Candidato	Buena condición física y mental, poder trabajas bajo presión.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Ninguno
Riesgos Posibles	Estrés

4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Atender los asuntos encomendados por la Dirección con la oportunidad y eficiencia requerida.

5.- AUTORIZACIONES

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Juan Antonio Segura León		

Fecha	11 de Mayo de 2015
Actualización	2.0
Puesto Crítico	**SI** ☐ **NO** ☒

1.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Chofer de Dirección General
Departamento	Dirección General
Gerencia	Dirección General
Dirección	General
Personal bajo su mando	N/A
Objetivo del Puesto	Realizar las actividades relativas a los traslados del Director General, así como los envíos y trámites encomendados, para garantizar que los procesos de traslados y trámites, se lleven a cabo con la oportunidad y eficiencia requerida.

2.- REQUERIMIENTOS

Edad	Mayor de 20 años	**Sexo**	Masculino	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Preparatoria o carrera trunca.		**Idiomas**	Español
Experiencia		1 año en puesto similar.			
Características de Personalidad		Responsable, ordenado, activo, discreto.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de Office, equipo de cómputo, conocimientos de manejo defensivo, manejo de camionetas en carretera, leyes y reglamentos de tránsito.			
Habilidades Requeridas		Comunicación efectiva, administración del tiempo.			

3.- CONDICIONES

Descripción del Área de Trabajo	Oficinas y manejar por la ciudad y carreteras del país.
Características Físicas del Candidato	Buena condición física y mental
Naturaleza del Esfuerzo Físico	Manejar por toda la república
Riesgos Posibles	Estrés y cansancio

4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Realizar los traslados con oportunidad y eficiencia y los trámites que le encomiendan en tiempo y forma.

5.- AUTORIZACIONES

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
Ing. Juan Antonio Segura León		*Lic. Karla E. Rodriguez H.*

Fecha	11 de Mayo de 2015
Actualización	2.0
Puesto Crítico	**SI** [X] **NO** [ ]

1.- IDENTIFICACIÓN

Nombre del Puesto	Director General
Departamento	Dirección General
Gerencia	Dirección General
Dirección	General
Personal bajo su mando	Dirección Administrativa, Dirección de Cultivo, Dirección Técnica, Gerencia de Enlace, Gerencia Operativa SVA, Contralor Interno y Asistente de Director General.
Objetivo del Puesto	Es responsable de coordinar y regular las operaciones de las Direcciones del CEPSAR y de la SVA, definiendo las estrategias de desarrollo de las mismas, establecer objetivos y políticas, darles seguimiento y liderar el proceso de planeación estratégica de la organización, para garantizar que la empresa se mantenga como uno de los exportadores más fuertes de cultivos especializados del país y continúe un crecimiento sólido y sostenido.

2.- REQUERIMIENTOS

Edad	Mayor de 30 años	**Sexo**	Indistinto	**Estado Civil**	Indistinto
Escolaridad		Ing. Agrónomo Fitotecnista, Ing. Industrial, Lic. en Administración, Contador Público o carrera similar.		**Idiomas**	Ingles 80%
Experiencia		2 años en puesto de Director en CEPSAR o como Gerente General en empresa similar.			
Características de Personalidad		Liderazgo, afable, proactivo, organizado.			
Conocimientos Requeridos		Manejo de invernaderos hidropónicos de alta tecnología.			
Habilidades Requeridas		Negociación, comunicación efectiva, buenas relaciones sociales y personales; trabajar en equipo y bajo presión.			

3.- CONDICIONES

Descripción del Área de Trabajo	Trabajo en el área de oficina en CEPSAR, SVA y Enlace. Recorrer eventualmente los invernaderos e instalaciones.
Características Físicas del Candidato	Buena salud física y mental.
Naturaleza del Esfuerzo Físico	N/A
Riesgos Posibles	Estrés y cansancio.

4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Mantener a la empresa como uno de los exportadores más fuertes de cultivos especializados y mantener el incremento de la rentabilidad del negocio, buscando la eficiencia, productividad, bajo costo y calidad del producto.

5.- AUTORIZACIONES

Jefe Inmediato	Gerente o Director	Vo.Bo. de R.H.
		Lic. Karla E. Rodriguez H.